

MPA INVOLUCRO EDILIZIO

Modello di pensionamento anticipato per il ramo involucro edilizio

Scopri di più sul modello di
pensionamento anticipato

WEBINAR



Martedì 10 marzo
2026



16:00 - 17:30



LIVE
STREAMING

MPA
Involucro edilizio

+

VRM SERVICES AG

Organizzatori



Alex Wächli

*Membro della direzione di
VRM Services AG*

*Direttore
MPA Involucro edilizio*



Ralph Zimmermann

*Membro della direzione di
VRM Services AG*

Agenda



1) Introduzione

Benvenuto e orientamento



2) Organizzazione

Le persone che fanno l'MPA



3) L'MPA spiegato in 5 minuti

Cosa, perché, per chi?



4) Incasso

Notifica salariale, contributi



5) Prestazioni e modelli

Prestazioni, modelli, tutorial



6) Assoggettamento volontario

Requisiti, procedura



7) Domande e risposte

Raggruppamento tematico



8) Traguardo e conclusione

Incl. appendice



circa 60 minuti

circa 30 minuti



Introduzione

Di cosa si tratta?





Benvenuto e obiettivi del webinar

- Orientamento e conoscenza dell'MPA
- Sicurezza per i datori di lavoro, le risorse umane e i/le lavoratori/trici
- Consigli



Organizzazione + VRM Services AG



MPA Involucro edilizio

Consiglio di fondazione

Rappresentanti dei/delle lavoratori/trici

Bruna Campanello, presidente
Nora Picchi
Kaspar Bütikofer
Christoph Häberli

Rappresentanti dei datori di lavoro

Dominik Frei, vicepresidente
Hanspeter Sahli
Samuel Hubschmid
Janina Strohmeier

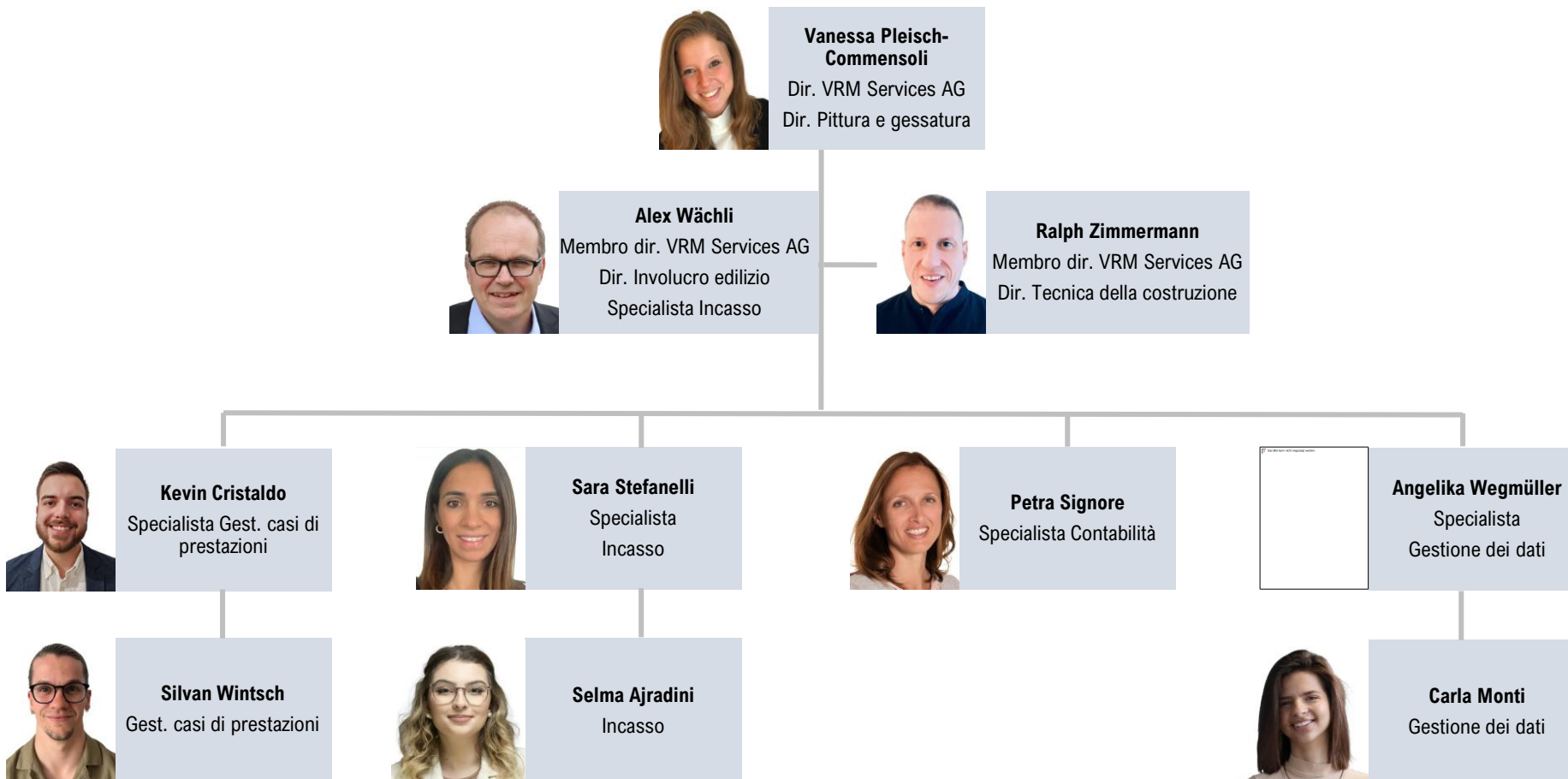
Direzione

VRM Services AG

Alex Wächli, direttore
Vanessa Pleisch-Comensoli, sost. direttrice

Sede

Lindenstrasse 4
9240 Uzwil





Cifre chiave

1143

Numero di aziende

5965

Numero di lavoratori/trici

Rendite Involucro edilizio

Pensionati/e attuali 198

Volume rendite (annuo) 5,3 mio. fr.

Totale pensionati/e 570

Dalla
fondazione



L'MPA spiegato in 5 minuti

Cosa, perché, per chi?



Creazione

Fondazione 2009

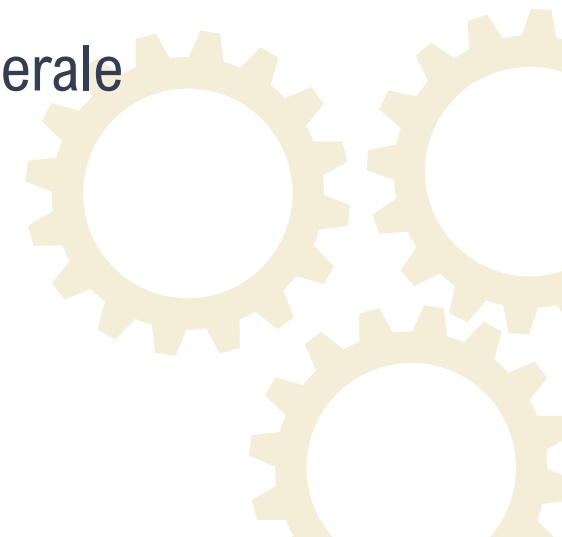
Fondazione di partenariato sociale

Fondato congiuntamente da datori di lavoro e lavoratrici e lavoratori

- Disciplinato da un contratto collettivo di lavoro
- Soluzione nazionale (senza GE, VD, VS, BS)
- CCL-MPA dichiarato di obbligatorietà generale dal Consiglio federale



Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.





Assoggettamento

Chi è assoggettato a **titolo obbligatorio**?

Le lavoratrici e i lavoratori

di aziende assoggettate al CCL-MPA

dell'involucro edilizio secondo il campo di applicazione del CCL

Chi **non** è assoggettato?

- Personale commerciale
- Apprendisti
- Titolari / direttori con partecipazione $\geq 10\%$



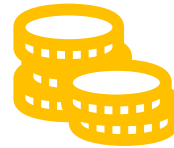
Finanziamento



Garantito in modo solidale da DL e LAV

Contributi del salario LAINF
determinante: **1,35%**

- 0,85% a carico del datore di lavoro
- 0,50 % a carico dei/delle lavoratori/trici



Principio di finanziamento

Sistema di ripartizione dei capitali di copertura - i contributi vengono utilizzati per:

- rendite transitorie
- contributi di risparmio LPP
- prestazioni sostitutive per casi di rigore



MPA –

il punto di
vista dei/delle
LAV

Il modello di pensionamento anticipato offre un margine di manovra

- Compensazione parziale della perdita di salario + prosecuzione della LPP.

Risultato

- Sicurezza finanziaria nel ramo fino al raggiungimento dell'età di riferimento AVS.
- Lavoro in condizioni di buona salute.
- Raggiungimento dell'età di riferimento AVS in modo programmato.



MPA – il punto di vista dei DL



L'MPA non è un vantaggio solo per il personale, ne beneficia anche l'azienda:



Trasmissione ordinata di conoscenze

Il personale esperto trasmette progressivamente il know how alla generazione successiva.



Pianificazione delle nuove leve

Avete tutto il tempo di formare le nuove leve e pianificare con cura il passaggio di consegne.



Soddisfazione del personale

Una transizione dignitosa verso il pensionamento rafforza la coesione e la fiducia all'interno del team.



Partenariato sociale

Date prova di responsabilità dimostrando di essere un datore di lavoro del ramo impegnato nel partenariato sociale.



HR: quali aspetti occorre considerare?

Entrata del/della LAV

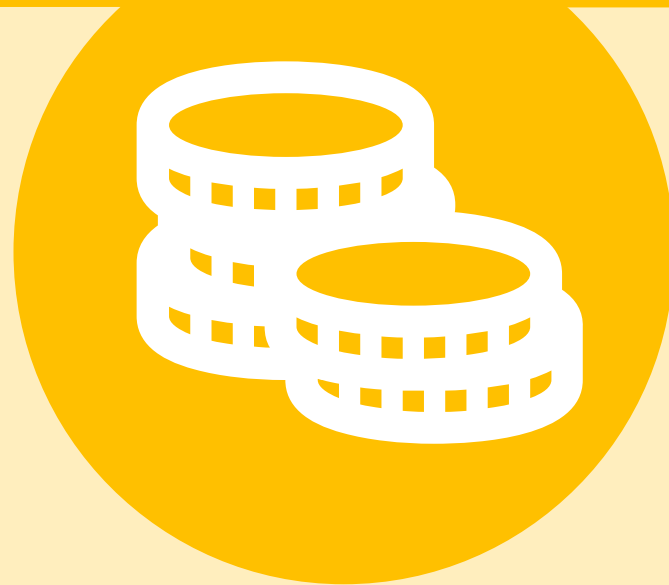
1

- Verificare l'assoggettamento al CCL-MPA

Rapporto di lavoro in essere

2

- Registrare correttamente le detrazioni per l'MPA



Incasso

Sicurezza grazie a processi chiari



Compiti, obiettivi



Richiesta delle masse salariali tramite portale WEB
(annualmente)



Fatturazione e incasso dei contributi MPA
(fatture finali e fatture di acconto, annualmente)

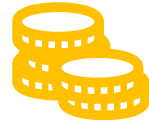


Consulenza sull'assoggettamento volontario



Contributi e conteggio

Aliquota di contribuzione



1,35% del salario determinante

(Base di calcolo: salario soggetto alla LAINF fino a 148'200 franchi; stato 2025)

- 0,50% a carico dei/delle lavoratori/trici
- 0,85% a carico del datore di lavoro

Dichiarazione



Massa salariale complessiva - Notifica da parte del datore di lavoro
Termine: **31 gennaio dell'anno successivo**

Sistema di pagamento



Contributo totale - dovuto dal datore di lavoro
Fattura di acconto del 67% – **dovuta al 30 settembre**
Possibilità di versare acconti mensili

Fattura finale definitiva sulla base della notifica salariale entro il 31 gennaio: **con scadenza 31 marzo**



Prestazioni e modelli

Chi comprende l'MPA non pianifica la fine, ma organizza la transizione.



Riduzione del grado di occupazione: cosa succede?

Salario

Il grado di occupazione viene ridotto (ad es. 100% → 60%).

Le sollecitazioni fisiche diminuiscono.

Il know how rimane in azienda.

Meno carico lavorativo, ma non uscita immediata.

Rendita MPA

L'MPA compensa una parte della perdita di salario.

L'importo dipende dall'età, dal grado di riduzione e dal salario.

La rendita ha un tetto massimo (in base al salario massimo determinante per le prestazioni).

La perdita di reddito viene in parte compensata.

Cassa pensioni

Il 18% della rendita MPA viene versato nella LPP.

Riduzione della lacuna pensionistica.

Il capitale di vecchiaia resta stabile.

La rendita futura è protetta.



Rendita MPA: i fattori decisivi



Età

Almeno 60 anni di età



Momento

Quando una riduzione è possibile e opportuna?



Riduzione in %

Secondo il modello autorizzato



Salario determinante per le prestazioni

Importo del salario determinante



Esempio: rendita MPA (riduzione parziale)

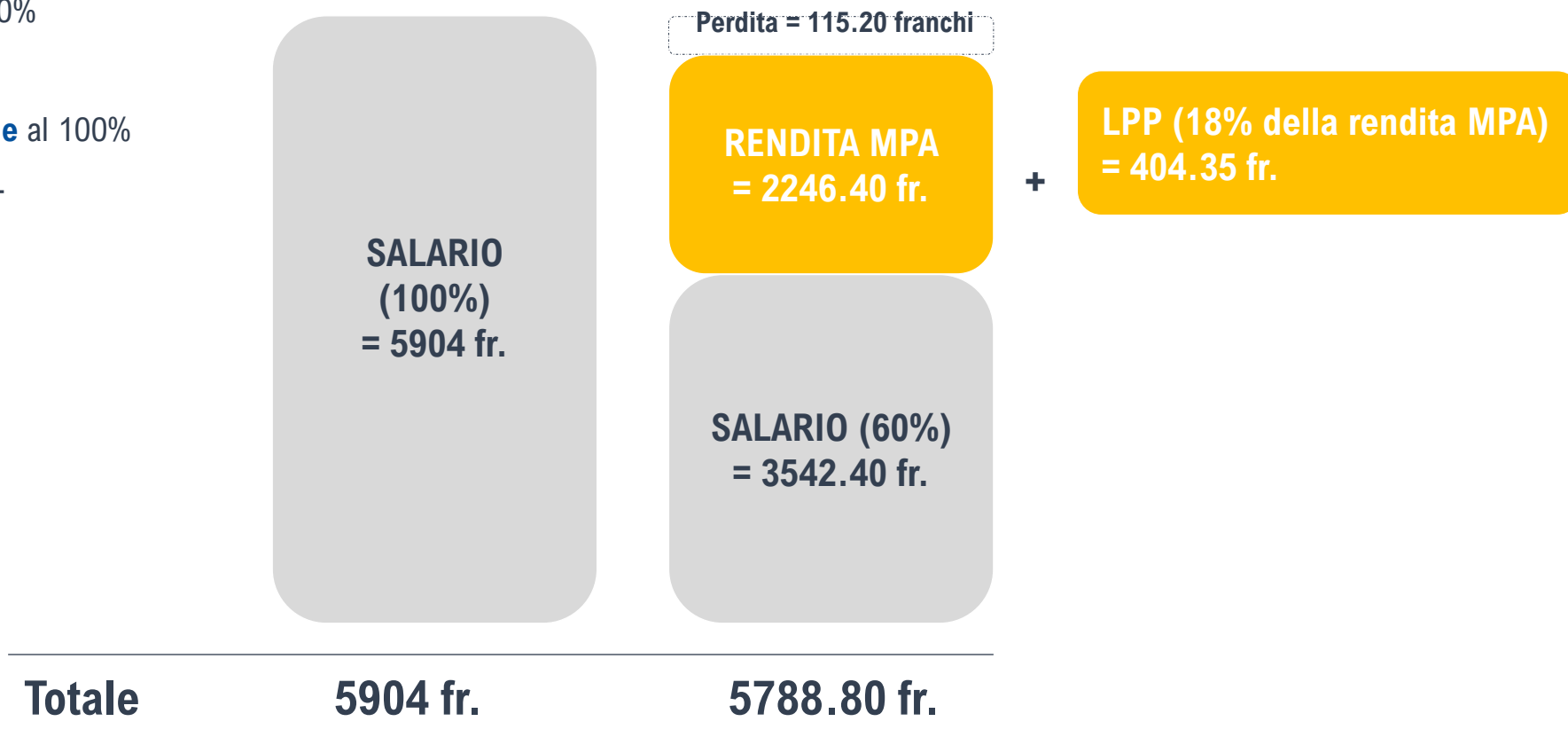
Età: 60 anni

Riduzione: - 40%

Salario mensile al 100%

Lordo = 7200.-

Netto = 5904.-





Esempio: rendita MPA (riduzione totale)

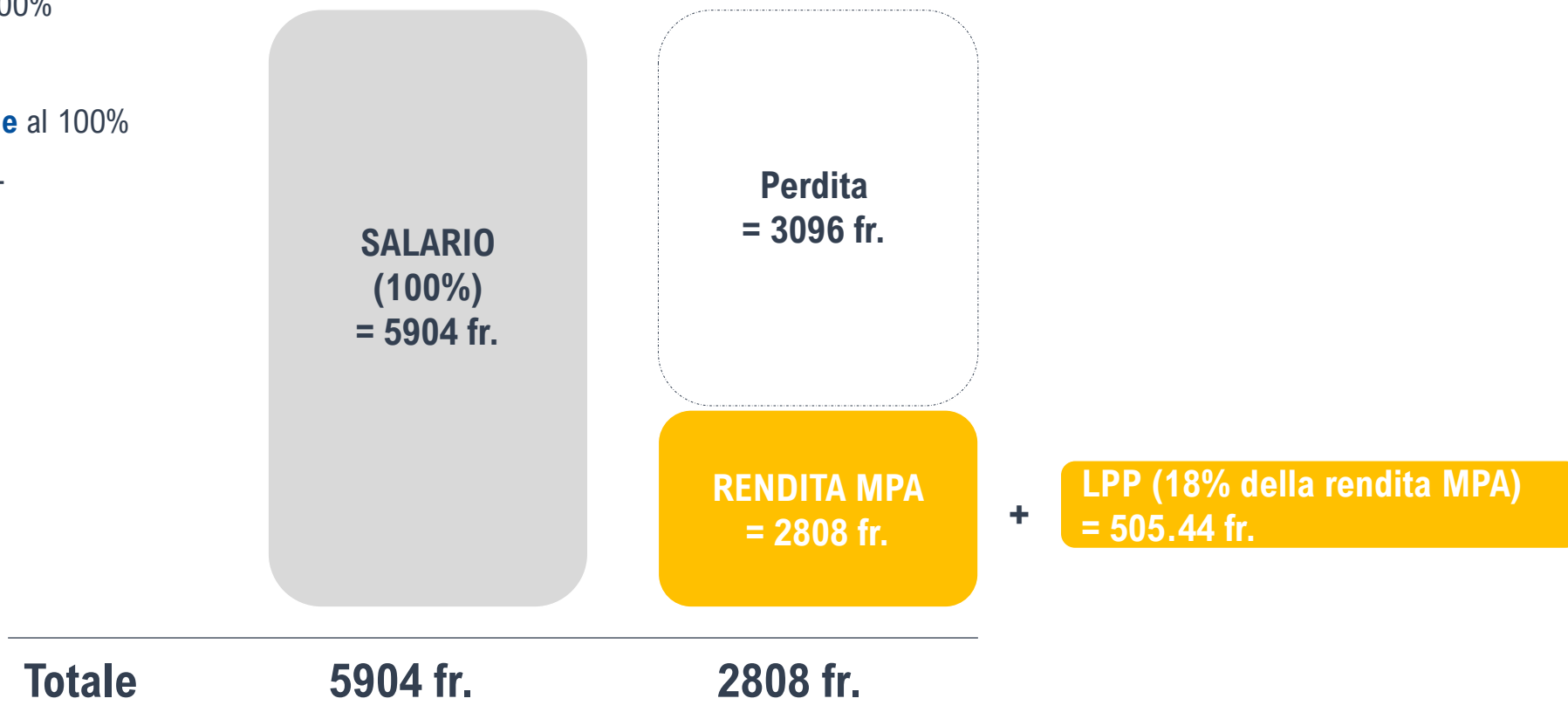
Età: 60 anni

Riduzione: - 100%

Salario mensile al 100%

Lordo = 7200.-

Netto = 5904.-





Esempio: rendita MPA (riduzione totale)

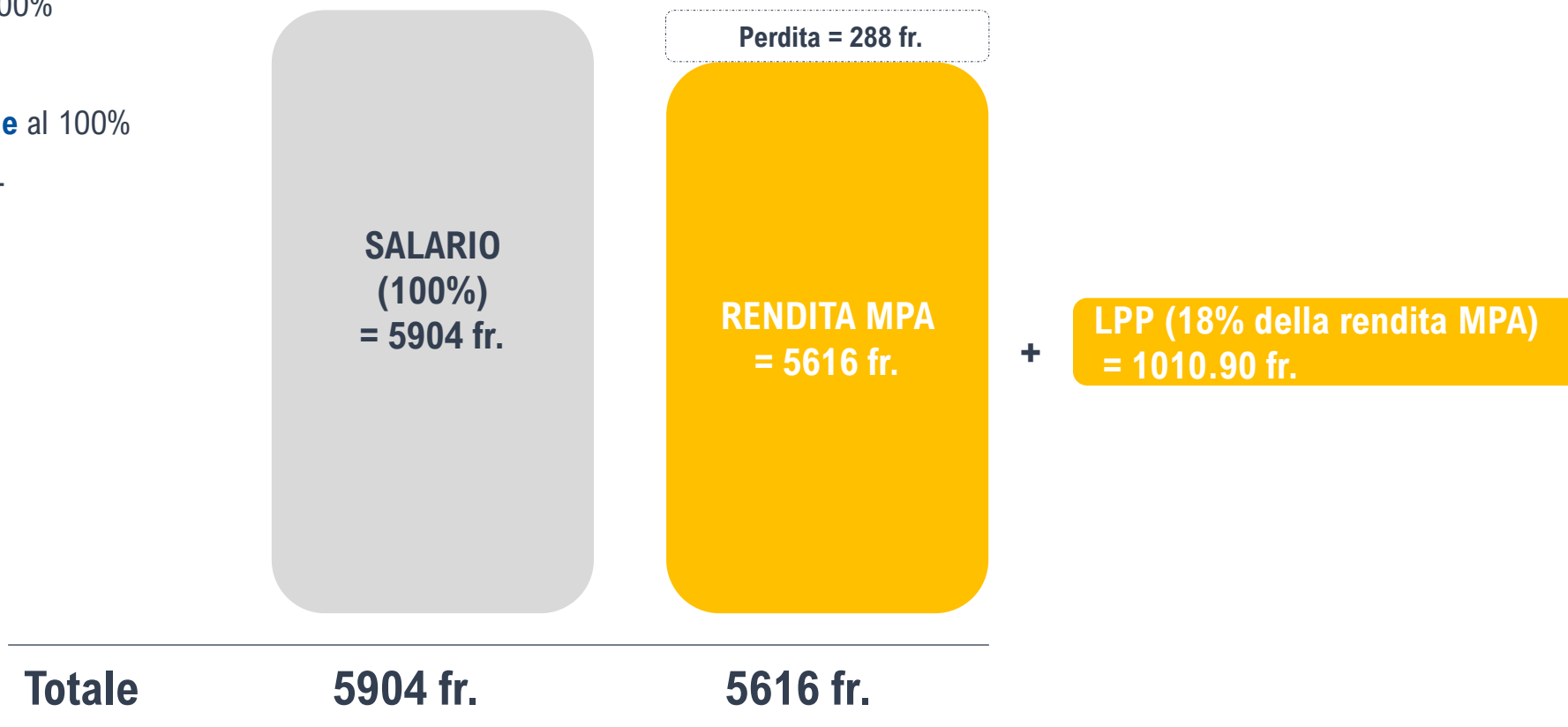
Età: 62,5 anni

Riduzione: - 100%

Salario mensile al 100%

Lordo = 7200.-

Netto = 5904.-





Requisiti



Età

Almeno 60 anni di età



15 anni

Obbligo contributivo teorico o effettivo nel ramo professionale



7 anni

Attività lavorativa ininterrotta e adempimento effettivo dell'obbligo contributivo negli ultimi 7 anni



Riduzione

Secondo il modello autorizzato



Capacità lavorativa

Il giorno dell'inizio delle prestazioni



Spiegazione della regola 15/7

15

15 anni di obbligo contributivo

- Si applica all'**intera carriera professionale**, ad eccezione dell'apprendistato
- Attività in un'**azienda assoggettata al CCL-MPA**

7

ultimi 7 anni senza interruzioni

- **7 anni di lavoro ininterrotto** in un'azienda assoggettata ai sensi del CCL-MPA (fino all'inizio del versamento della rendita)
- In caso di **incapacità lavorativa**, l'inizio del diritto alla rendita viene posticipato (accertamento del diritto all'AI o fruizione di IGM/LAINF)
- **Intera capacità lavorativa** all'inizio della rendita MPA
- Sono ammessi fino a **24 mesi di disoccupazione (iscrizione all'URC)** negli ultimi 7 anni
- L'**incapacità lavorativa** con indennità **IGM** o **LAINF** non è considerata interruzione (durante il rapporto di lavoro)
 - Vengono quindi computati fino a 2 anni di disoccupazione o di percezione di indennità giornaliera in caso di malattia o infortunio.



Procedura per la presentazione della domanda

1

Informazione

- Informatevi sul modello, sui vantaggi e sui requisiti

2

Datore di lavoro

- Accordatevi con il datore di lavoro
- Grado di occupazione
 - Modello di lavoro
 - Momento

3

Presentazione della domanda

- Compilate il modulo
- Presentate tutti i documenti **entro i termini previsti, almeno 6 mesi prima dell'inizio della rendita**
- Attendete la conferma di ricezione dell'MPA

4

Conferma MPA

Il DL e il/la LAV ricevono una conferma sull'importo e l'inizio della rendita MPA

5

Inizio della rendita MPA

Versamento mensile della rendita MPA.
Parziale compensazione della perdita di reddito.
Mantenimento dell'attività lavorativa.
Meno carico lavorativo.



Documentazione richiesta

Termine di iscrizione **al massimo 6 mesi** prima dell'inizio delle prestazioni

Documenti obbligatori per i/le richiedenti

- Modulo di domanda debitamente compilato
- Attestati di lavoro degli ultimi 15 anni (con periodo dell'impiego, grado di occ. e funzione)
- Estratto attuale conto individuale AVS (richiedere alla cassa di compensazione AVS)
- Copia del passaporto o della carta d'identità
- Tutti i conteggi salariali dell'anno in corso **per datore di lavoro**
- Un conteggio salariale degli ultimi tre anni **per datore di lavoro**
- Se disponibili, estratti del conto salariale dell'anno in corso e dei tre anni precedenti

Titolare / direttore

- Estratto attuale del registro di commercio

Assunzioni tramite agenzia di collocamento

- , Tutti i contratti d'impiego e i conteggi salariali/delle ore degli ultimi 15 anni

* Osservazione: a seconda delle circostanze la fondazione si riserva il diritto di chiedere ulteriori documenti.

Domanda scritta, dati personali, firma
Conferma del rapporto di lavoro + informazioni sul grado di occupazione
Verifica della regola 15/7
Verifica dell'identità
Variazioni salariali negli ultimi 3 anni e valori attuali per il calcolo della rendita (salario lordo + grado di occupazione)
Panoramica dell'intero anno

Struttura del capitale, ad esempio quote delle azioni ecc.
--

Verifica dell'azienda acquisitrice e ore prestate (a causa della fluttuazione del grado di occupazione)



Domande e suggerimenti frequenti

Cosa succede con il «mio» denaro se non percepisco una rendita MPA?

Niente, non c'è un conto personale

- L'MPA è basato sul **sistema di ripartizione dei capitali di copertura**
- **Non viene gestito un conto individuale** a nome di una persona
- La fondazione è finanziata **in modo solidale** tramite **contributi** dei **datori di lavoro** e **dei/delle lavoratori/trici**



Domande e suggerimenti frequenti

È possibile proseguire l'attività lavorativa malgrado la riduzione totale?

Sì

- **All'interno** del ramo dell'involucro edilizio: fino a un massimo di **22'680.00 fr./l'anno** (= attuale soglia di ingresso LPP)
- Al di fuori del ramo dell'involucro edilizio: fino a un massimo di **12'000.00 fr./l'anno**

È possibile proseguire l'attività a titolo accessorio malgrado la riduzione totale?

(ad es. da tre anni mandato nel CdA)

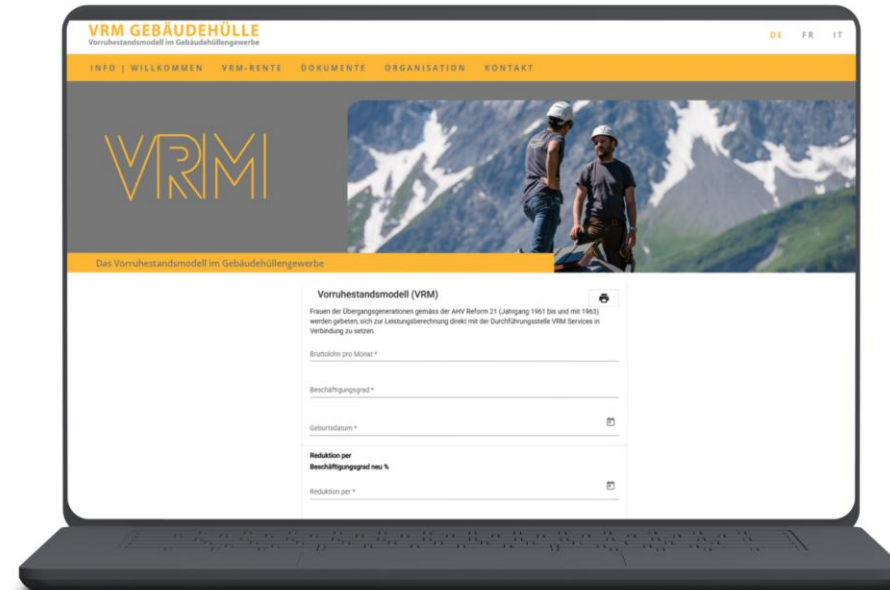
Sì

- Può solo essere proseguita, **ma non** aumentata



Strumento di calcolo

- Riduzione del grado di occupazione del 40%
 - Fascia di età 62 → massimo 54%
 - Rendita mensile pianificabile



STRUMENTO DI CALCOLO



HR, suggerimenti concreti e pratici

1 Colloquio

→ Dai 58 anni proporre in modo proattivo un colloquio
Progettare il colloquio MPA non come «uscita», ma come una «pianificazione della transizione».

2 Calcolatore MPA

→ Utilizzarlo congiuntamente al/alla lavoratore/trice

3 Domanda di prestazioni

→ Controllo della regola 15/7
→ Completezza documenti
→ Rispetto del termine dei 6 mesi di anticipo



Assoggettamento volontario (AV)

Sfruttare il margine di manovra



Assoggettamento volontario: di che si tratta?

La porta laterale che consente anche ai titolari di aziende di accedere all'MPA.

È possibile solo su richiesta e firmando un **accordo** di assoggettamento volontario.

Valgono gli stessi requisiti per l'ottenimento di una rendita transitoria previsti per le lavoratrici e i lavoratori assoggettati a titolo obbligatorio (**regola 15/7**).

Gruppi di persone:

- › Titolari* (SA, Sagl, ditta individuale o società in nome collettivo)
- › Personale commerciale

*Il titolare è chiunque detenga il **10%** o più del capitale della società.



Requisiti dell'AV



Assoggettamento

Intera azienda, non è possibile un assoggettamento individuale



Momento

Prima del 50° compleanno



Interruzioni

Assoggettamento ininterrotto fino all'inizio delle prestazioni



Accordo

Accordo scritto dopo la domanda

Retroattività non ammessa



Disdetta

Non prima di 5 anni



AV, basi decisionali

Le domande che si devono porre i datori di lavoro

- I presupposti per l'assoggettamento volontario possono essere soddisfatti da tutti***?
- Vogliamo assoggettare tutta l'azienda all'MPA?

Vantaggi

- Attrattiva sul mercato del lavoro
- Transizione graduale verso il pensionamento, eventualmente con una soluzione per la successione.

****VRM Services AG contatta proattivamente l'azienda dopo aver ricevuto la domanda per chiarire questo aspetto.*



Domande e risposte

Domande raggruppate tematicamente



Domande presentate nella chat e risposte nel plenum

- **Domanda:** come viene applicata la regola 15/7 se in precedenza il lavoratore era affiliato all'associazione Suissetec? Età di ingresso nell'IE: circa 57 anni. In precedenza era sempre stato affiliato a Suissetec?
- **Risposta:** *attualmente l'attività in un'azienda della tecnica della costruzione (associazione Suissetec) è considerata estranea al ramo professionale e pertanto finora non viene computata. Dal 01.01.2027 anche la tecnica della costruzione avrà tuttavia un CCL MPA. Le parti sociali stanno lavorando per garantire il computo reciproco degli anni di assoggettamento e contribuzione tra i rami dell'involucro edilizio e della tecnica della costruzione, ma oggi (10 marzo 2026) questa disposizione non è ancora stata recepita a livello regolamentare. In questi casi, si prega di contattare l'organo esecutivo.*
- **Domanda:** un lavoratore assoggettato all'imposta alla fonte deve pagare anche i contributi MPA?
- **Risposta:** *sì, l'obbligo contributivo dell'MPA vale anche per le lavoratrici e i lavoratori con imposta alla fonte.*
- **Domanda:** i maestri, i capi muratori e i responsabili di progetto sono assoggettati all'MPA a titolo obbligatorio o queste figure devono essere assoggettate a titolo volontario? Un «copritetto» che assume la funzione di responsabile di progetto commerciale è considerato un dipendente commerciale nella sua nuova attività? E non è più assoggettato all'MPA?
- **Risposta:** *i maestri, i capi muratori e i responsabili di progetto sottostanno e continuano a sottostare all'MPA a titolo obbligatorio.*



Domande presentate nella chat e risposte nel plenum

- **Domanda:** a partire da quando è possibile presentare la domanda di rendita MPA?
- **Risposta:** *la domanda deve pervenire all'organo esecutivo a partire dai 12 mesi ed entro 6 mesi prima della data prevista per l'inizio delle prestazioni.*

- **Domanda:** la riduzione del grado di occupazione (ad es. 80%) può essere organizzata in modo flessibile e com'è disciplinato il diritto alle vacanze della persona?
- **Risposta:** *sì, il grado di occupazione può essere organizzato in modo flessibile, ad esempio stagionalmente. È sufficiente che alla fine dell'anno il salario annuo non superi il grado di occupazione definito (ad es. 80%). Di conseguenza, il diritto alle vacanze corrisponde solo all'80% dei giorni di vacanze previsti dal contratto.*



Verso il traguardo...



I 3 punti principali

1 Verificare l'assoggettamento

- Chi è assoggettato nell'azienda?
Chi non lo è?
Le detrazioni MPA sono registrate correttamente?

2 Rendita MPA: conoscere i requisiti e i termini

- Spiegazione della regola 15/7 e dei 6 mesi di anticipo
La simulazione crea sicurezza
→ Utilizzare il calcolatore fin dalle prime fasi

3 Conoscere l'assoggettamento volontario

- Chi può soddisfare i requisiti?
Chi non può farlo?
Perché?



Conclusione

Grazie di cuore per la
vostra partecipazione



Strumenti digitali

Utilizzare il sito web



www.vrm-gebaeudehuelle.ch/it

Utilizzare lo strumento di calcolo



STRUMENTO DI CALCOLO

Portale web



www.gh.xplan.ch/ag-web



**Vanessa Pleisch-
Comensoli**

*Direttrice
VRM Services AG*

*Direttrice
MPA Pittura e gessatura*



Alex Wächli

*Membro della direzione di
VRM Services AG*

*Direttore
MPA Involucro edilizio*



Ralph Zimmermann

*Membro della direzione di
VRM Services AG*

*Direttore
MPA Tecnica della costruzione*



Contatto



VRM Services AG
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen



Alex Wächli	+41 (0)44 244 41 56
Vanessa Pleisch- Comensoli	+41 (0)44 244 41 51
Ralph Zimmermann	+41 (0)44 244 41 52



info@vrmservices.ch



www.vrmservices.ch

Appendice

Assoggettamento / regolamentazione CCL-MPA

Campo di applicazione territoriale ai sensi dell'art. 1 CCL-MPA

Il CCL-MPA Involucro edilizio ha validità in tutta la Svizzera, fatta eccezione per i cantoni Basilea Città, Ginevra, Vaud e Vallese.

Campo di applicazione territoriale ai sensi dell'art. 2 CCL-MPA

Le disposizioni del Contratto collettivo di lavoro sono applicabili a tutti i datori di lavoro e a tutti i lavoratori delle aziende attive nel ramo dell'involucro edilizio. Tra queste vanno annoverate le aziende che si occupano di ambiti non esposti a sollecitazioni statiche quali tetti a falde, tetti piani/impermeabilizzazioni sottoterra e rivestimento facciate.

Campo di applicazione territoriale ai sensi dell'art. 2.2 CCL-MPA

Sono esclusi dal CCL-MPA Involucro edilizio:

- a) il personale commerciale
- b) gli apprendisti
- c) i titolari d'aziende gestite come ditte individuali o società in nome collettivo
- d) gli azionisti di società per azioni e i soci di società a garanzia limitata che lavorano nel Consiglio direttivo, a condizione che la loro quota ammonti almeno al 10% del capitale complessivo.



Formula dell'MPA

Salario mensile determinante per la prestazione (salario lordo, con quota della 13esima)

Riduzione del grado di occupazione

Perdita di salario

72% della perdita di salario
= rendita transitoria MPA

La rendita ha un tetto massimo in funzione dell'età

Età al versamento	Rendita MPA massima
Dai 60 anni	max. 36 % del SM determ.
Dai 61 anni	max. 44 % del SM determ.
Dai 62 anni	max. 54 % del SM determ.
Dai 62,5 anni	max. 72 % del SM determ.

Questi importi massimi sono definiti nella panoramica delle prestazioni dell'MPA

La rendita MPA sostituisce il 72% della perdita di salario dovuta alla riduzione del grado di occupazione, ma solo fino a un limite massimo legato all'età.



Domande e suggerimenti frequenti

In caso di riduzione totale, i contributi per l'AVS e la LAINF devono essere versati dal lavoratore o dalla lavoratrice.

Avvertenza

- I **contributi AVS** devono essere versati dal lavoratore o dalla lavoratrice.
- I **contributi LAINF** devono essere chiariti con la cassa malati privata.

In caso di domande, rivolgersi all'AVS e alla cassa pensioni di competenza

Basi giuridiche per l'incasso



LEF

Crediti collocati in prima classe, art. 219 cpv. 4 lett. b;

Esecuzione in via di fallimento, art. 39



LPP

Art. 76 rilevante solo nel diritto penale, raramente nella pratica



CCL-MPA

Finanziamento, art. 8 e art. 9



Regolamenti MPA

Finanziamenti, punto 3



Direttive interne

VRMS AG, Consiglio di fondazione

Date importanti per l'incasso



31 dicembre	Invio della richiesta della massa salariale
31 gennaio	Termine di dichiarazione della massa salariale
dal 1° febbraio	Invio delle fatture finali, settimanale
31 marzo	Scadenza dei conteggi finali
circa 1° settembre	Invio delle fatture di acconto
30 settembre	Data di scadenza delle fatture di acconto

Documenti

[Formulari](#)

[Regolamenti / CCL](#)

[Informazioni](#)

[Rapporti di gestione](#)